

DENGE VARLIK YÖNETİM A.Ş.
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1. Dayanak

İşbu Sürdürülebilirlik Politikası, Denge Varlık Yönetim A.Ş.' nin ("Şirket") ilgili düzenlemeler kapsamında sürdürülebilirliğe ilişkin esasları belirler.

Bu politika, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri dahil olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmıştır.

Bu politika Şirketin Genel Müdürlük ve tüm şubelerini kapsar.

2. Amaç

Şirket, Birleşmiş Milletler tarafından yayınlanan "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını" kabul etmiş ve kendi faaliyet alanı çerçevesinde bu amaçlar doğrultusunda hareket etmeyi taahhüt etmiştir.

Bu politikanın amacı, Şirket'in iş ve diğer faaliyetlerine ilişkin olumsuz çevresel ve sosyal etkileri önlemek veya en aza indirmek, olumlu etkileri ise en üst düzeye çıkarmaya yönelik temel ilke ve esasları ortaya koymaktır.

3. Sürdürülebilirlik Genel İlkeleri

Şirket, yürüttüğü faaliyetlerde sürdürülebilir bir yaşam anlayışıyla, çevresel ve sosyal risklerin etkilerini göz önünde bulundurarak aşağıdaki ilkeleri benimser:

- **Çevresel Sürdürülebilirlik:** Çevreyi ve doğal kaynakları sürdürülebilir kılmayı hedefler. Operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan olumsuz çevresel etkileri önlemek ve azaltmak için tedbirler alır, enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını benimser.
- **Yönetişim ve Etik:** Kurumsal Yönetim stratejisini belirlerken sürdürülebilirlik ilkelerini, çevresel etkileri, hesap verilebilirlik ve şeffaflık prensiplerini dikkate alır. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı önlemlerin sağlandığı, denetimlerin gerçekleştirildiği ve cezalandırmanın mevcut olduğu bir sistemle faaliyetlerini yürütür.
- **İnsan Kaynakları ve Sosyal Adalet:** Fırsat eşitliğini bozan, cinsiyet, din, ırk, kültürel veya toplumsal köken ayrımcılığına yönelik her türlü dışlamayı reddeder. İnsan haklarına saygılı, sosyal adaletin sağlandığı ve çalışma haklarının sürekli geliştirildiği modern bir iş ortamı yaratmayı ve sürdürmeyi amaçlar.
- **Çalışan Odaklı Yaklaşım:** Kurum kültürünü pekiştirmek, mevcut personele kariyer gelişim imkânı sağlayarak kadro ihtiyaçlarını gidermek temel prensiptir. Açık ve şeffaf bir İnsan Kaynakları Yönetimi Sistemi ile çalışanların kuruma bağlılığını artırır.
- **Eğitim ve Farkındalık:** Sürdürülebilirlik konusunda bilinç ve farkındalığı artırmak amacıyla çalışanlara eğitimler düzenler. Ayrıca, çevrenin korunmasına ilişkin çalışmaları destekler.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG):** Sürekli gelişmeyi temel alan bir yaklaşımla sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratır. İSG ile ilgili ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyar, eğitimler düzenleyerek tüm paydaşların aktif katılımını sağlar.
- **Paydaş İlişkileri ve Veri Gizliliği:** Tüm paydaşların veri gizliliğine önem verir ve bilgileri üçüncü şahıslarla paylaşmaz. Kalite kapsamında müşteri memnuniyeti ve güvenini ön planda tutar.

- **Değer Zinciri ve İş Ortakları:** Sürdürülebilirlik anlayışını tüm değer zincirine yaymaya özen gösterir. Tedarikçilere, müşterilere ve diğer tüm paydaşlara insan haklarına saygılı, sosyal adalete imkân veren ve fırsat eşitliğini gözeten yaklaşımlarıyla örnek olarak bu konudaki bilincin ve farkındalığın artmasını sağlar. Sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemiş müşterilere finansman sağlamayı hedefler.